



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO PER LAZIO
DIREZIONE GENERALE
Via Pianciani, 32 - 00185 Roma

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI
DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
E DI RISULTATO (a.s.2011-2012) PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA
REGIONE LAZIO**

L'anno 2012, il giorno 8 marzo, in Roma, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale

la delegazione di parte pubblica composta da :

DIRETTORE GENERALE Dott.ssa Maria Maddalena Novelli
DIRIGENTE DELL'UFFICIO VIII USR LAZIO Dott.ssa Sabrina Capasso

e

la delegazione di parte sindacale composta da:

ANP-CIDA
FLC-CGIL
CISL-SCUOLA
SNALS-CONFSAL
UIL-SCUOLA

CONCORDANO

il testo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area V - Dirigenza Scolastica in merito alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per quanto concerne la retribuzione di posizione e di risultato anno scolastico 2011-2012.

PREMESSO

- che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il CCNL del personale Area V[^] della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01/01/2006 - 31/12/2009 e biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;
- che in data 30/09/2010 è stata sottoscritta l'Intesa tra il MIUR e le OO.SS. dell'Area V della Dirigenza scolastica per la determinazione del Fondo unico nazionale relativo alla retribuzione di posizione e risultato come previsto dal CCNL e per la sua ripartizione a livello regionale;

- che il MIUR ha comunicato con nota prot. AOODGPFB n. 9261 del 15/12/2011 all'Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio la consistenza del fondo regionale in € **12.703.673,38** per l'anno scolastico 2011/2012;
- che l'Ufficio Scolastico Regionale ha determinato, alla data odierna, in € **0,00** l'effettiva consistenza dell'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi (art. 19 CCNL 16/04/2006, come integrato dall'art. 10 CCNL 15 luglio 2010);
- che la consistenza del fondo, come accertata, consente di determinare la quota del fondo regionale in parola, da ripartire tra i dirigenti scolastici in servizio nell'a.s. 2011-2012;
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 01/09/2011, ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione di cui al decreto n° 9374 AOODRLA R.U. del 04/06/2009 e successive modificazioni ed integrazioni;
- che con il presente contratto si dà attuazione alle nuove modalità di costituzione, ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo regionale a decorrere dall'a.s. 2011/2012, ferma restando la validità e l'applicazione dei contratti previgenti fino all'a.s. 2010/11;

Art. 1 Premessa

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

Art. 2 Fondo regionale 2011-2012 – risorse incarichi aggiuntivi

1. Il fondo regionale 2011-12 per la retribuzione di posizione e di risultato è così determinato:

a) da € **12.703.673,38**, come quantificato dalla nota MIUR prot. AOODGPFB n. 9261 del 15/12/2011;

b) da € **00,00** derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2010;

Pertanto, il budget disponibile è quantificato in € **12.703.673,38**.

Art. 3 Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2011

1. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione, definita in ragione dell' 85% delle risorse complessive del fondo, come dal comma 1 del precedente art.2, è pari a € **10.798.122,37**.

2. La cifra disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile, al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€

3.556,67), determinata in relazione al numero di 747 dirigenti in servizio (compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato e i dirigenti all'estero) è pari a € **8.141.289,88**.

3. In considerazione che l'art. 9 comma 1 del citato D.L. 78/2010, come evidenziato dalla circolare MEF/RGS n. 12/2011, prevede misure di limitazione del trattamento economico complessivo dei dipendenti, ivi inclusi quelli di qualifica dirigenziale, all'importo percepito nel 2010, ad esclusione della retribuzione di risultato e di altri emolumenti non aventi carattere fisso o continuativo, vengono confermati i valori della retribuzione di posizione parte variabile determinati con CIR 2010/2011 del 1° dicembre 2010.

4. A decorrere dal 1° settembre 2011 i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono determinati come di seguito:

Fasce	Numero dirigenti in servizio	Retribuzione dal 01/09/ 2010 Valore annuo individuale
1^ Fascia	118	€ 11.466,37
2^ Fascia	495	€ 9.455,68
3^ Fascia	104	€ 7.444,99
4^ Fascia	22	€ 5.434,30
TOT DIR. IN SERV. EFF.	739	
TOT. DIR. SERV. ESTERO	8	
TOTALE DIR. IN SERV.	747	

5. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

6. Per i dirigenti all'estero, di cui all'art. 48, comma 4, del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla parte fissa, consistente in € 273,59 per 13 mensilità.

Art. 4 Retribuzione delle reggenze - Anno 2011/12

1. In applicazione dell'art. 2, comma 2, del CIN sottoscritto il 22 febbraio 2007 i valori della retribuzione per le reggenze, sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 1° settembre 2011 ed erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

Fasce	n. reggenze	a.s. 2011/12
1^ Fascia	16	€ 146.769,54
2^ Fascia	119	€ 900.180,74
3^ Fascia	49	€ 291.843,61
4^ Fascia	16	€ 69.559,04
Totale	200	€ 1.408.352,92

2. L'importo totale determinato al comma 1 è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato.

Art. 5
Retribuzione di risultato – Anno Scolastico 2011/2012

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato definite in ragione del 15% del fondo regionale sono pari a **€ 1.905.551,01**. La quota residua, derivante dalla retribuzione di posizione, va ad integrazione del budget destinato alla retribuzione di risultato e delle indennità di reggenza ed è pari a **€ 1.213.863,06**. Il totale disponibile per la retribuzione delle indennità di reggenza e per la retribuzione di risultato è, dunque, pari a **€ 3.119.414,07**.

2. Dal budget, così come quantificato, va detratto l'importo relativo alle indennità di reggenza per l'a.s. 2011-12, pari ad **€ 1.408.352,92**.

3. Il budget effettivamente disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio nella regione ammonta, pertanto, ad **€ 1.711.061,15**.

4. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico **2011/2012**, in relazione ai valori delle fasce di posizione, è la seguente:

Fasce	Totale a. s. 2010/11
1^ Fascia	€ 2.743,47
2^ Fascia	€ 2.310,29
3^ Fascia	€ 1.877,11
4^ Fascia	€ 1.443,93
Media (per i dirigenti in servizio estero)	€ 2.093,70

5. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

6. Per i dirigenti all'estero, la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2011/2012, di cui all'art. 48, comma 4, del CCNL 11/04/06, risulta pari ad **€ 2.093,70**.

8. La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione annualmente al termine dell'anno scolastico.

Art. 6
Clausola di salvaguardia

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.

Il presente contratto, corredato dalla relazione tecnica e degli allegati schemi, viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma, 08/03/2012

Per la Parte Pubblica

IL DIRETTORE GENERALE
Maria Maddalena Novelli

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO VIII USR LAZIO
Sabrina Capasso

Per la Parte Sindacale

ANP-CIDA Prof. Valentino Favero

FLC-CGIL Prof. Antonino Titone

CISL-SCUOLA Prof. Vincenzo Alessandro

SNALS-CONFSAL Prof.ssa Maria Rita De Santis

UIL-SCUOLA Prof. Franco Febbraro
